

E. melléklet a 11/2020. (10.05.) sz. Dékáni Utasítással módosított 3/2019. (01.09.) sz. Dékáni Utasításhoz
Külső kutatók ÁOK-ra hozatala (ÁOK-KGY) Dr. Kispál Gyula pályázat

E.1) Ösztönző elem célja:

A program célja a Karhoz kötődő, nemzetközileg kimagasló teljesítményű kutatók és kiemelkedő fiatal tehetségek külföldről történő hazahívása, illetve az ÁOK/KK oktatási egységeiben történő munkavégzésre irányuló szándékuk támogatása.

E.2) Támogatandók köre:

Nemzetközileg elismert, tartósan kiemelkedő és növekvő teljesítményű, 55 év alatti vezető kutatók. Az 50 év alatti pályázónak meg kell felelni legalább az egyetemi docens, az 50 év feletti pályázónak az egyetemi tanár iránt a Kar által támasztott tudományos követelményeknek.

E.3) Támogatás formája:

A pályázók 2 évre kaphatnak személyi juttatást és legfeljebb 5 évre kutatási támogatást.

A támogatásból kiegészített illetmény az egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozata, az 50 év alatti, az egyetemi tanári követelményeket el nem ért kutató esetében az egyetemi docensi munkakör 1. fizetési fokozat aktuális összege.

Amennyiben a pályázó a jogviszony létesítésekor a közalkalmazotti besorolása alapján jogosult a fenti illetményre, úgy a pályázat alapján személyi kifizetésre nem jogosult.

A két év elteltével mindkét esetben a közalkalmazotti bértábla szerinti fizetés lép életbe az egyetemen elért besorolás figyelembe vételével.

E.4) Támogatás mértéke:

Kutatási támogatás személyenként évi 5-15 Millió Ft.

E.5) Egyéb feltételek:

Előny, ha a pályázó az utóbbi 10 évben jelentős nemzetközi pályázati projektet vezetett vagy jelentős nemzetközi díjat nyert.

A pályázók a Kar valamely oktatási egységéhez és/vagy a Szentágotthai János Kutató Központához pályázhatnak. A pályázó befogadása esetén a jelölt további pályafutása is egy adott szervezeti egységhez kapcsolódik, nem lehet intézettől független.

Csak olyan pályázó lehet alkalmas, akinek teljesítményéről a kar Tudományos Bizottsága úgy nyilatkozik, hogy megközelíti az MTA doktori követelmények szintjét és a támogatott program segítségével legkésőbb 5 éven belül elérheti azt.

E.6) A pályázat benyújtásának módja:

A pályázatnak tartalmaznia kell

- a pályázó kutató szakmai életrajzát, publikációs listáját és tudományometriai adatait;
- ötéves futamidejű kutatási program leírását (2 – 5 oldal terjedelemben, az elérendő célok konkrét – ahol lehetséges, számszerűsíthető – megjelölését)
- költségtervet szöveges indoklással ellátva.

E.7) A pályázatok elbírálása

A pályázatok előzetes formai ellenőrzését a PTE AOK pályázati referensei látják el, szakmai elbírálását a tudományos dékánhelyettes és az általa felkért értékelő bizottság végzi a fenti szempontok figyelembe vételével.

A pályázat elbírálását követően a nyertes pályázókra vonatkozóan a PTE hatályos szabályzatai és utasításai alapján közalkalmazotti jogviszony létesítésének kezdeményezése iránti eljárást az ÁOK vagy az SZKK indítja meg. Amennyiben egyetemi docensi/tudományos főmunkatársi vagy egyetemi tanári/kutató-professzori munkakörbe történő kinevezést kezdeményez a szervezeti egység, figyelembe kell venni a pályáztatási kötelezettséget és annak időigényét, valamint egyetemi tanár esetében a Fenntartó által előírt rendet és annak időigényét. A közalkalmazotti jogviszony legkorábban a jogszerű eljárás lefolytatását követően hozható létre.

E.8) A pályázatok évenkénti beszámolási rendje

1. A pályázók kötelesek évente az adott évet követő év első hónapjának végéig az adott évi teljesítésről és felhasználásról beszámolót készíteni, amelynek az alábbiakat kell tartalmaznia:
 - A megjelent vagy közlésre elfogadott cikkek listája és Impakt Faktora (cítálható absztrakt nélkül!).
 - Mellékletként kell benyújtani a cikkek pdf másolatát.
 - A pályázati támogatás felhasználásának részletes leírása: dologi költségek, eszközök valamint személyi kifizetések,
 - Egyéb kutatási (rész)eredmények.

A beszámolót a tudományos dékánhelyettes és az általa felkért értékelő bizottság értékeli.